|  |
| --- |
| **Ежегодный отчет о деятельности ООО «АКонсалтинг» за 2021 год** |
|  |  |
| 1. Информация об аудиторской организации: |  |
|  |  |
| Полное и сокращенное (при наличии) наименование на русском языке (в случае если в учредительных документах аудиторской организации ее наименование указано также на одном из языков народов Российской Федерации и (или) на иностранном языке, также наименование аудиторской организации на этих языках), включая организационно-правовую форму; | Общество с ограниченной ответственностью "АКонсалтинг" ООО "АКонсалтинг" |
| Адрес в пределах места нахождения; | 644010, Омская обл., г. Омск, ул. Учебная, д. 83, оф. 406 |
| Номер телефона; | +7 (3812) 53-44-25 |
| Адрес электронной почты. | info@aconsalting.ru |

|  |
| --- |
| 2. Информация о наличии права аудиторской организации оказывать аудиторские услуги: |
|  |  |
| Дата внесения сведений об аудиторской организации в реестр аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов СРО ААС | 24.01.2020 |
|  |  |
| Дата внесения сведений об аудиторской организации в реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям. Дата внесения сведений об аудиторской организации в реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям на финансовом рынке |   |

|  |  |
| --- | --- |
| 3. Информация о структуре аудиторской организацией: |  |
|  |  |
| Высший орган управления | Общее собрание участников ООО «АКонсалтинг» |
| - основные функции | - определение основных направлений деятельности Общества, а также принятие решения об участии в ассоциациях и других объединениях коммерческих организаций; - изменение Устава Общества, в том числе изменение размера его Уставного капитала; - назначение и досрочное освобождение директора Общества, определение условий контракта с ним;- утверждение годовых отчетов и годовых бухгалтерских балансов и распределение его прибылей и убытков; - принятие решения о распределении чистой прибыли Общества между его участниками; - иные функции предусмотренные Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью».  |
|  |  |
| Коллегиальные органы управления (совет директоров, правление) | В ООО «АКонсалтинг» не создавались. |
|  |  |
| Единоличный исполнительный орган- основные функции- лицо исполняющее обязанности | Директор- без доверенности действует от имени Общества, в том числе представляет его интересы и совершает сделки;- выдает доверенности на право представительства от имени, в том числе доверенности с правом передоверия;- издает приказы о назначении на должности работников Общества, об их переводе и увольнении, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;- осуществляет иные полномочия, не отнесенные к исключительной компетенции общего собрания участников Общества, возможно с предварительного согласия Общего собрания участников.Должность Директора ООО «АКонсалтинг» с 04.06.2012 занимает Маричева Тамара Николаевна, имеющий аттестат аудитора № 006899 от 15.12.1995 г. |

4. Информация о лицах, связанных с аудиторской организацией:

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень филиалов и представительств Перечень дочерних обществ аудиторской организации Наименование организации, по отношению к которой аудиторская организация является дочерним обществом Перечень аудиторских организаций, участвующих в уставном (складочном) капитале аудиторской организацииРазмер доли уставного (складочного) капитала аудиторской организации, принадлежащей всем аудиторам этой аудиторской организации, с указанием в том числе размера доли уставного (складочного) капитала, принадлежащей всем аудиторам, являющимся работниками аудиторской организации по основному месту работы, и размера доли уставного (складочного) капитала, принадлежащей всем аудиторам, работающим в аудиторской организации по совместительствуПеречень бенефициарных владельцев аудиторской организации с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии), гражданства (при наличии), страны постоянного проживания или подтверждение, что таковые отсутствуют Перечень иностранных граждан, лиц без гражданства, иностранных юридических лиц, международных компаний, являющихся контролирующими лицами аудиторской организации Наименование российской и (или) международной сети аудиторских организаций, членом которой является аудиторская организация, с указанием места расположения штаб-квартиры, адреса официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", описания характера отношений между членами указанной сети  | НетНетНетНетАудиторы: 100% уставного капитала Аудиторы по основному месту работы - 100%Маричева Тамара Николаевна - аттестат аудитора № 006899 от 15.12.1995 г. (100% уставного капитала)Маричева Тамара Николаевна, гражданка РФ, страна постоянного проживания РФНетНет |

5. Информация об организации и обеспечении соблюдения аудиторской организацией требований профессиональной этики и независимости, установленных Федеральным законом от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», а также кодексом профессиональной этики аудиторов и правилами независимости и аудиторских организаций:

|  |  |
| --- | --- |
| Заявление руководителя аудиторской организации о соблюдении аудиторской организацией и аудиторами требований профессиональной этики и независимости, предусмотренных статьей 8 Федерального закона от 30 декабря 2008 г. № 307-ФЗ "Об аудиторской деятельности Описание системы вознаграждения руководства аудиторской организации, руководителей аудита, в том числе факторов, влияющих на размер их вознаграждений Описание мер, принимаемых в аудиторской организации в целях обеспечения ротации руководителей аудита  | Руководство ООО «АКонсалтинг» настоящим подтверждает соблюдение требований, предусмотренных: - Федеральным законом № 307-ФЗ от 30.12.2008 «Об аудиторской деятельности»; - Кодексом профессиональной этики аудиторов; - Правилами независимости аудиторов и аудиторских; - Международными стандартами аудита. При трудоустройстве в ООО «АКонсалтинг» сотрудники, вовлеченные в оказание профессиональных услуг, в обязательном порядке знакомятся с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, Кодексом профессиональной этики аудиторов, «Правилами независимости ООО «АКонсалтинг», «Правилами внутреннего контроля ООО «АКонсалтинг». ООО «АКонсалтинг» ежегодно проводит процедуру подтверждения соблюдения принципов и процедур независимости всех сотрудников, вовлеченных в оказание профессиональных услуг. В соответствии с внутренними регламентами ООО «АКонсалтинг» в рамках каждого задания проводится процедура принятия клиента, включающая подтверждение независимости и отсутствия конфликта интересов, как на уровне организации, так и на уровне ее сотрудников. В рамках выполнения заданий каждый сотрудник, участвующий в выполнении задания, в письменном виде подтверждает свою независимость в отношении конкретного клиента. Концептуальный подход к независимости, применяемый в ООО «АКонсалтинг», описан в «Правилах независимости ООО «АКонсалтинг», принятых на основе Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций. Система вознаграждения руководителей аудиторских групп устанавливается таким образом, чтобы коммерческие соображения не преобладали над качеством выполняемой работы. Поощряется качественная работа, осуществляемая в полном соответствии с положениями законодательства Российской Федерации об аудите, международными стандартами аудита, Кодексом профессиональной этики аудиторов и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций. Основным фактором, оказывающими влияние на размер вознаграждения, являются сложность задания и соблюдение требований внутрифирменного аудиторского стандарта при выполнении задания. Порядок вознаграждения руководителей задания, членов аудиторских групп устанавливается в приложении к трудовому договору и не привязан к договору с конкретным клиентом. ООО «АКонсалтинг» разработало и применяет процедуры, направленные на устранение или снижение до приемлемого уровня угрозы «привычности», т.е. угрозы, возникающей при назначении на одно и то же задание обеспечивающее уверенность, в течение длительного времени одних и тех же работников. Правила внутреннего контроля качества ООО «АКонсалтинг» устанавливают следующие критерии для принятия мер предосторожности в целях снижения угрозы близкого знакомства и личной заинтересованности в тех случаях, когда при выполнении заданий, обеспечивающих уверенность, привлекаются одни и те же сотрудники организации: - сотрудник не может быть назначен руководителем задания для конкретного лица более семи лет суммарно; - сотрудник не может быть назначен контролером качества выполнения задания по заданию для конкретного лица более семи лет суммарно; - сотрудник не может быть назначен в качестве другого ключевого лица, участвующего в выполнении задания для конкретного клиента, более семи лет суммарно.  |

6. Информация о контроле (надзоре) за деятельностью (качества работы) аудиторской организации:

|  |  |
| --- | --- |
| Заявление руководителя аудиторской организации о наличии и результативности системы внутреннего контроля аудиторской организации, ее соответствии Международному стандарту контроля качества 1 "Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг" Сведения о внешних проверках деятельности аудиторской организации, проведенных в течение трех лет, непосредственно предшествующих году, в котором раскрывается информация, с указанием контрольного (надзорного) органа (организации), проводившего проверки, года проведения проверок Меры дисциплинарного и иного воздействия, примененные в отношении аудиторской организации в течение года, в котором раскрывается информация, и предшествующего ему года  | Руководство ООО «АКонсалтинг» заявляет о наличии и результативности системы внутреннего контроля качества аудиторской организации, основанной на выполнении требований МСКК 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг». Система контроля качества создана с целью обеспечить разумную уверенность в том, что ООО «АКонсалтинг» в целом и ее сотрудники соблюдают профессиональные стандарты и требования законодательства при выполнении аудиторских заданий, прочих заданий, обеспечивающих уверенность, и оказании сопутствующих услуг, и аудиторские заключения, выпущенные ООО «АКонсалтинг», носят надлежащий характер в конкретных обстоятельствах. Система контроля качества охватывает всю деятельность ООО «АКонсалтинг» при проведении аудита, прочих заданий, обеспечивающих уверенность, и сопутствующих услуг и состоит из следующих элементов: - ответственность руководства за качество работы аудиторской организации; - этические требования и профессиональные требования; - принятие и продолжение отношений с клиентами, принятие и выполнение конкретных заданий; - кадровая работа; - выполнение конкретных аудиторских заданий; - мониторинг; - оценка выявленных недостатков; - работа с жалобами и заявлениями; - документирование системы контроля качества. Применяемые в ООО «АКонсалтинг» политики, методы и конкретные процедуры внутреннего контроля качества работы призваны обеспечить проведение аудита и оказание сопутствующих услуг в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ, Кодекса профессиональной этики аудиторов, Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, Международных стандартов аудита. Система контроля качества, действующая в ООО «АКонсалтинг», прописана в «Правилах внутреннего контроля качества ООО «АКонсалтинг» и в других внутренних нормативных документах. С целью получения разумной уверенности в том, что принципы и процедуры внутреннего контроля качества понятны и применяются на практике, документы, регулирующие их, доводятся до сведения сотрудников ООО «АКонсалтинг». Директор ООО «АКонсалтинг» принимает на себе конечную ответственность за систему контроля качества и признает факт того, что стратегия ООО «АКонсалтинг» подчинена безусловному требованию достижения качества во всех выполняемых заданиях. Директор принимает на себя ответственность обеспечить создание и продвижение внутренней корпоративной культуры, которая включает в себя: - установление политики и процедур, направленных на решение вопросов оценки результативности, вознаграждения (включая систему материального поощрения) и карьерного продвижения со стороны организации по отношению к ее сотрудникам, демонстрирующим приверженность организации качеству; - возложения ответственности на уполномоченных сотрудников ООО «АКонсалтинг» таким образом, чтобы коммерческие соображения не преобладали над вопросами качества оказываемых услуг; - обеспечение достаточных ресурсов для развития, документирования и поддержки политики и процедур контроля качества в ООО «АКонсалтинг». 2018 год Саморегулируемая организация аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА). Плановая проверка качества работы за период 2013-2017 годы. . В период 2021 года меры дисциплинарного и иного воздействия не применялись.  |

7. Информация об аудиторах, работающих в аудиторской организации по трудовому договору:

|  |  |
| --- | --- |
| Численность работающих в аудиторской организации по основному месту работы и по совместительству аудиторов, доля таких аудиторов в общей численности аудиторов, работающих в аудиторской организации по трудовому договору (по состоянию на 31 декабря 2021 года)  | 5 аудиторов, из них: - 4 по основному месту работы (80 %) - 1 по совместительству (20%)  |
| Численность аудиторов, имеющих квалификационный аттестат аудитора, выданный саморегулируемой организацией аудиторов в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 30 декабря 2008 г. № 307-ФЗ "Об аудиторской деятельности" (по состоянию на 31 декабря 2021 года)Заявление руководителя аудиторской организации о соблюдении аудиторами, работающими в аудиторской организации требования о прохождении обучения по программам повышения квалификации, предусмотренным статьей 11 Федерального закона от 30 декабря 2008 г. № 307-ФЗ "Об аудиторской деятельности" (по состоянию на 31 декабря 2021 года)  | 5 аудиторовРуководство ООО «АКонсалтинг» заявляет, что сотрудники имеющие квалификационные аттестаты аудитора, в обязательном порядке проходят обучение в объеме от 40 до 48 часов в соответствии с их квалификацией и опытом работы в аудите. Программы для прохождения обучения выбираются с учетом приоритетных тематик обучения по программам повышения квалификации аудиторов.  |

8. Информация об аудируемых лицах и величине выручки от оказания аудиторской организацией услуг:

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень общественно значимых организаций, которым оказаны аудиторские услуги в течение 2021 года, с указанием наименования общественно значимой организации, основного государственного регистрационного номера  | Нет |
| Величина выручки от оказания аудиторских услуг и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг за **2021** год, в том числе: - выручка от оказания аудиторских услуг; - выручка от оказания прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг  | 4 478 тыс. руб.4 096 тыс. руб.382 тыс.руб. |

31.03.2022 г.